

Karriere bei der
Neuhaus Consulting GmbH
Einfach. Machen.

career@neuhaus-consulting.de

Neuhaus Consulting GmbH
Joseph-Schumpeter-Allee 31, 53227 Bonn
www.neuhaus-consulting.de/karriere

Die **Neuhaus Consulting GmbH** - mit Hauptsitz am Bonner Bogen - steht seit 1998 für zupackendes Projektmanagement in internationalen, strategischen Großprojekten. Zu unseren Kunden zählen die Marktführer in den Bereichen Banken & Versicherungen, öffentliche Sicherheit, Energieversorgung und Nahrungsmittelherstellung. Deutschlandweite Einsatzorte unserer Projektmanagerinnen und Projektmanager sind zum Beispiel der Raum Köln/Bonn/Düsseldorf, Hannover, Münster und Kassel.

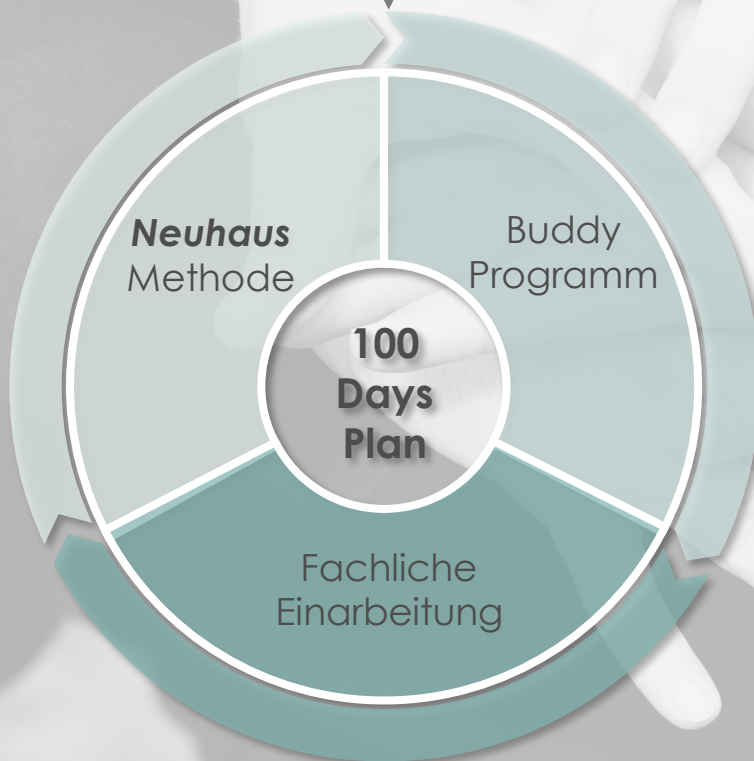
Das **Neuhaus**-Team setzt sich aus Kolleginnen und Kollegen mit den unterschiedlichsten beruflichen, kulturellen und Ausbildungshintergründen zusammen. Diese Diversität bildet die Basis für hervorragendes Projektmanagement in vielfältigen individuellen Kunden- und Projektumfeldern.

Dabei folgen wir stets einer gemeinsamen Mission:

Einfach machen und einfach **machen!**

100 Days' Programm

1st Day
Programm



100 Days
Dinner



Die Karrierestufen im Consulting bei **Neuhaus** haben fließende Übergänge. Das Erreichen der nächsten Stufe hängt sowohl von der fachlichen als auch von der persönlichen Entwicklung des Einzelnen ab:

Trainee Project Management Consultant: Karriere-Einstieg/Quereintritt im Rahmen eines halbjährigen Traineeship.

Junior Project Management Consultant: Karriere-Einstieg/Quereintritt mit erster Businesserfahrung zur Mitarbeit im PMO sowie erster Teilprojektleitung mit intensivem Mentoring

Professional Project Management Consultant: Mit Business- und Projekterfahrung verantwortlich für (Teil-) Projektleitung und einzelne Projektmodule

Senior Project Management Consultant: Mit erweiterter Business- und Projekterfahrung verantwortlich für die Leitung strategischer Großprojekte, Kundenkontakt und Mentoring jüngerer Kollegen/innen

Principal Project Management Consultant: Mit langjähriger Business- und Projekterfahrung verantwortlich für Leitung strategischer Großprojekte, Kundenakquise, Teamleitung und Coaching

Partner: Teilhaber des Unternehmens mit Verantwortung für einen Expertenbereich und einzelne Kundengruppen



Weiterbildung und die persönliche Weiterentwicklung jedes Einzelnen wird von uns gefordert und gefördert!

Neben dem Auf- und Ausbau von methodischem Fachwissen - auch im Rahmen von **Zertifizierungslehrgängen** - unterstützen wir die Weiterentwicklung von Soft Skills und Führungskompetenzen.

Unsere internen Schulungsformate im 2-Wochen-Turnus zu Themen wie Verhandlungsführung, Konfliktmanagement, MS Project, Prozessmanagement oder ITIL, sind dabei ebenso Bestandteil des Personalentwicklungskonzeptes wie individuelle externe Angebote und Coachings.

- Spannende **Kundenprojekte** in verschiedenen Branchen
- Übernahme von **Verantwortung** für hochkarätige IT-Projekte
- Modulares **100-Tage-Onboarding**-Programm
- Individuelle & strukturierte persönliche **Karriereplanung**
- Eine hauseigene **Akademie** für regelmäßige Weiterbildung & Zertifizierung
- Modernes **Learning Management System** für flexibles Lernen
- **Persönliches, wertschätzendes Arbeitsumfeld** trotz räumlicher Distanz
- **Hochwertige Arbeitsausstattung** für professionelles Arbeiten im **Mobile Office** und sicheres Reisen zu unseren Kunden
- **Familiärer Zusammenhalt** eines inhabergeführten Mittelständlers
- Legendäre **Feste & Events** mit dem ganzen **Neuhaus-Team**

- Die **Neuhaus** Akademie als Center of Excellence bildet das Herzstück unserer Weiterbildungskultur. Hier schaffen wir für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter vielfältige Angebote zur Weiterentwicklung ihrer Fach-, Methoden- und Verhaltenskompetenzen
- Mit dem **Neuhaus** Learning Management System (LMS) für digitales Lernen und virtuelles Onboarding sowie dem **Neuhaus** Blended Learning Konzept sind wir professionell und zukunftsorientiert aufgestellt
- Hier bieten wir für unsere Consultants regelmäßig Zertifizierungen in international anerkannten Projektmanagement Standards wie z. B. **PRINCE2, ITIL V4 und SCRUM**

... und warum wir anders sind:

- Wir sind persönlich engagiert und haben Spaß bei und an der Arbeit
- Wir sind hart in der Sache, dabei aber stets sanft zur Person
- Wir bieten auch Quer- und Wiedereinsteigern berufliche Perspektiven im Consulting
- Vertrauensarbeitszeit, flexible Arbeitsorte und 30 Tage Jahresurlaub ermöglichen eine gute Work-Life-Balance
- Wir versprechen Weiterbildung nicht nur – wir garantieren sie!
- Wir bieten spannende Reisetätigkeit
- Wir nutzen die neueste IT-Technik und fahren mit sicheren Firmenwagen zum Kunden
- Wir feiern Erfolge gemeinsam (z. B. Projektpartys, „Meilenstein-Kuchen“, sportliche Erfolge, soziales Engagement, Mitarbeiterfest, Firmenlauf)

Bewerbungsprozess (max. 3 Wochen)



Where will your professional career take place?

Karrieremöglichkeiten:

- Praktikum/Abschlussarbeit
- Traineeship
- Direkteinstieg als Projektmanager/in ohne Erfahrung
- Direkteinstieg als Projektmanager/in mit Erfahrung
- Quereinstieg
- Wiedereinstieg

Kontakt und Bewerbung:

Wir freuen uns über Ihre Online-Bewerbung unter
www.neuhaus-consulting.de/karriere

Ansprechpartner:

Anne-Marei List
Geschäftsführung

Jacques Vonester
Personalreferent

Neuhaus Consulting GmbH
carrer@neuhaus-consulting.de
+49 228 98 484-13
Joseph-Schumpeter-Allee 31
53227 Bonn